

ADGD34

Gestión Digital del Talento

Aplica las técnicas de gestión de los recursos humanos (RR.HH.) de una organización, desde la parte más estratégica hasta las cuestiones más tácticas.





Gestión Digital del Talento

Aplica las técnicas de gestión de los recursos humanos de una organización, desde la parte más estratégica hasta las cuestiones más tácticas.



DURACIÓN
60 horas



MODALIDAD
Online



PRECIO
Gratis



TITULACIÓN
Oficial

Titulación: al finalizar su especialidad formativa, obtendrá un Diploma Oficial.

Requisitos

Para poder acceder a nuestros cursos gratuitos deberás ser persona trabajadora, autónoma o desempleada (plazas muy limitadas). Las personas participantes de los programas de formación deberán pertenecer a las empresas del sector o sectores siguientes:

- Comercio.
- Delegaciones comerciales del Ente Público empresarial Loterías y Apuestas del Estado.
- Promoción, degustación, merchandising y distribución de muestras.
- Administración de Loterías.

Además, podrán acceder a nuestros cursos las personas trabajadoras ocupadas que se encuentren en alguna de las siguientes situaciones: fijos discontinuos en los períodos de no ocupación; personas afectadas por expedientes de regulación de empleo (ERE/ERTE).

Las personas trabajadoras en situación de desempleo (plazas muy limitadas), deberán estar inscritas como demandantes de empleo en los Servicios Públicos de Empleo al inicio del curso.

Resultado aprendizaje

Conocimientos/ Capacidades cognitivas y prácticas

- Aproximación al Talent Management. Gestiona el talento.
- Comprensión del alcance del Talent Organization. Diseño organizativo.
- Descripción de puestos y perfiles de éxito.
- Concepto del procedimiento del Talent Sourcing. Recluta talento.
- Identificación de los elementos esenciales del Talent Development. Desarrolla el talento.
- Análisis sobre las Digital Talent and Human Resources Tools.

Habilidades de gestión, personales y sociales

- Desarrollo de actitudes relacionadas con el análisis y síntesis para un correcto proceso de toma de decisiones.
- Desarrollo de actitudes positivas para llevar a cabo la adaptación a la transformación digital de la empresa.
- Valoración de la importancia de utilizar herramientas tecnológicas para la detección y gestión del talento en las organizaciones.
- Desarrollo de actitudes positivas hacia la utilización de técnicas y recursos para el análisis de datos y los beneficios que reportan a las empresas.
- Fomento de la capacidad resolutive para la toma de decisiones en la gestión de los recursos humanos y del talento.